

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(女性活躍推進法第19条関係)

	管理職への女性職員の登用		男性職員の育児休業・配偶者出産休暇の取得促進	
	管理職の女性職員の割合 (%)	主査級の女性職員の割合 (%)	育児休業を取得する 男性職員(人)	男性職員の育児休業、 配偶者出産休暇等の制度 普及活動
目標値 (令和7年度)	20.0	—	1	グループウェアシステム掲 示板等を活用し、職員への 周知を底するとともに、必要 に応じて、臨時的任用職員 等の任用により代替要員の 確保に努める
最新値 (令和3年度)	25.0	46.2	0	グループウェアシステム掲 示板等を活用し、職員への 周知及び、該当者へ個別に 制度説明
目標設定時最新値 (令和2年度)	25.0	—	1	